



معاونین محترم بهائیکه امور عمرانی استانداری‌های سراسر کشور

با سلام و احترام

پیرو نامه شماره ۵۸۱۸۲ مورخ ۹۶/۱۲/۲۰ این دفتر موضوع ابهام‌های متعدد استانداری‌ها و شهرداری‌های سراسر کشور پیرامون نحوه استخدام یا تبدیل وضعیت ایثارگران معزز شاغل در شهرداری‌ها و خانواده گرامی آنان در اجرای قوانین و مقررات ذیربط؛ ضمن ارسال نظریه‌های شماره ۱۷۲۰۹۳۴ مورخ ۹۶/۱۲/۷ و ۳۸۵۱۹ مورخ ۹۷/۲/۲ سازمان اداری و استخدامی کشور موارد ذیل را به منظور ایجاد وحدت رویه در اجرا و نظارت به آگاهی می‌رساند:

۱. تبدیل وضعیت استخدامی جانبازان و فرزندان شهدای دارای قرارداد مستقیم با شهرداری‌ها به رسمی قطعی در اجرای ماده (۸) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی و بند (ز) ماده (۸۸) قانون برنامه ششم توسعه با رعایت مقررات مربوطه از جمله گزینش و تصویب در شورای اداری و استخدامی ذیربط بلامانع است.
۲. تبدیل وضعیت استخدامی جانبازان و فرزندان شهدای دارای قرارداد موقت کارگری با شهرداری‌ها به کارگری دائم با رعایت مقررات مربوطه از جمله گزینش، اجرای طرح طبقه بندی مشاغل کارگری مصوب ۱۳۷۰ بلامانع است.
۳. تبدیل وضعیت کارکنان ایثارگر دارای قرارداد موقت یا قرارداد کارمعیین یا مشخص با شهرداری‌ها (به استثناء موارد مندرج در بندهای ۱ و ۲ این نامه) به رسمی قطعی با رعایت مقررات از جمله: «وجود سهمیه استخدامی»، «وجود پست سازمانی بلاتصدی متناسب با شرایط احراز و شرایط عمومی استخدام» و «تأییدیه گزینش» بلامانع است؛ ضمن اینکه این دفتر بر اساس نیازسنجی نیروی انسانی شهرداری‌ها، موضوع اخذ سهمیه استخدامی از سازمان اداری و استخدامی کشور را در دستور کار دارد.
۴. تبدیل وضعیت کارمندان پیمانی یا رسمی آزمایشی شهرداری‌ها که یکی از عناوین ایثارگری مندرج در ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران را دارند و از محل سهمیه استخدامی ماده مزبور و با رعایت مجوزهای قانونی استخدام شده یا بشوند پس از سه ماه از تاریخ استخدام پیمانی یا رسمی آزمایشی به استخدام رسمی قطعی با رعایت مقررات مربوطه از جمله گزینش بلامانع است.
۵. با توجه به تصریح مندرج در بند (ج) نظریه شماره ۱۷۲۰۹۳۴ مورخ ۹۶/۱۲/۷ سازمان اداری و استخدامی کشور؛ تبدیل وضعیت کارکنان ایثارگر شرکت‌های پیمانکاری و غیردولتی طرف قرارداد



با شهرداری‌ها (همه گروه‌های مورد اشاره در ماده ۲۱ قانون جامع حتی جانباز و فرزند شهید) بر عهده شهرداری‌ها نمی‌باشد و تثبیت رابطه کاری این گونه افراد به صورت قرارداد دائم (قطعی) برعهده همان شرکت‌ها خواهد بود، لذا لازم است مسئولین و کارشناسان ذیربط در استانی‌ها و شهرداری‌ها این موضوع را به دقت و با تدبیر مناسب برای اینثارگران معزز متقاضی تبیین و از انجام مکاتبات با این دفتر خودداری فرمایند.

۶. استخدام مشمولین ماده (۴۸) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۸۴ و تبصره «۲» ماده «۲۱» قانون جامع (یکی از فرزندان: شهید، جانباز ۲۵٪ و به بالا، آزاده شاغل یا فوت شده یا ازکارافتاده یا بازنشسته همان شهرداری) نیز نیازمند اخذ سهمیه استخدامی از سازمان اداری و استخدامی کشور است که این موضوع در دستورکار این دفتر قرار دارد؛ لذا تأکید می‌گردد تا حصول نتیجه و ابلاغ سهمیه از انعکاس درخواست‌ها و مدارک متقاضیان به این دفتر خودداری شود.

بدیهی است صدور حکم کارگزینی استخدام رسمی قطعی مشمولین بندهای (۱)، (۳)، (۴) و (۶) این بخشنامه مستلزم انجام مراحل قانونی مندرج در هرنند و همچنین ورود اطلاعات لازم در بستر سامانه کارمندیان و اخذ شماره مستخدم (رسمی قطعی) توسط شهرداری و استانی ذیربط خواهد بود.

مجلس کرک آبادی
مدیرکل دفتر فناوری، تحول اداری و فناوری اطلاعات

رونوشت:

جناب آقای مهندس افشانی ریاست محترم سازمان برای استحضار.
جناب آقای رستمی معاون محترم توسعه منابع و پشتیبانی برای استحضار.
جناب آقای یابوند عباسی مشاور محترم وزیر کشور در امور اینثارگران جهت استحضار.
معاونین محترم برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی کلان‌شهرهای: (مشهد، اصفهان، تبریز، شیراز، اهواز، قم و کرج) به انضمام سوابق جهت آگاهی و اقدام‌های لازم.
جناب آقای ایمانی مدیرکل محترم اشتغال و کارآفرینی بنیاد شهید و امور اینثارگران به انضمام تصویر سوابق برای آگاهی.
جناب آقای روحی مشاور محترم رئیس و مسئول امور اینثارگران برای آگاهی.