



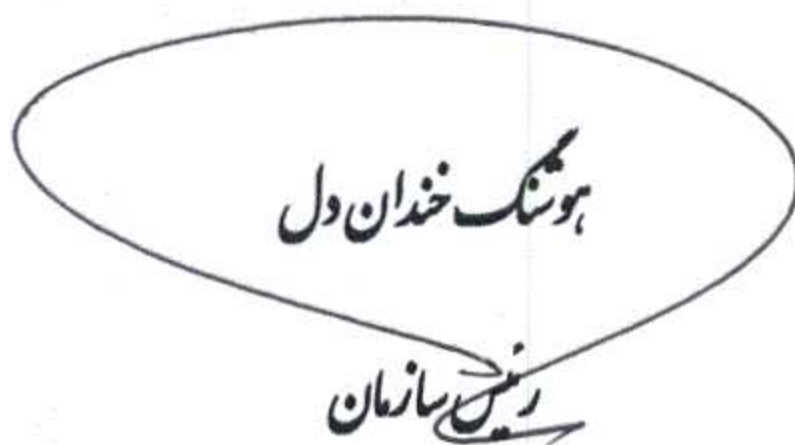
شماره : ۱۵۵۴.
تاریخ : ۹۷، ۴، ۴
پیوست :

بسمه تعالی

معاونین محترم هماهنگی امور عمرانی استانداریهای سراسر کشور

با سلام و احترام

در اجرای مصوبه مورخ ۹۷/۱/۱۹ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شهرداری ها و دهیاری های کشور، بدینوسیله جدول امتیاز بندی عوامل خاص مسیر ارتقاء شغلی مدیران، مشاوران و کارشناسان موضوع بخشنامه شماره ۱۸۰۲/۱۰۳۶۶۹ مورخ ۸۱/۶/۹ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور (وقت) به پیوست جهت اجراء ابلاغ می گردد.



رونوشت:

✓ شهرداران محترم کلانشهرهای مشهد، کرج، تبریز، اصفهان، شیراز، قم و اهواز منضم به جدول مذکور جهت آگاهی و اقدام مشابه

عباس کرکه آبادی مدیرکل دفتر نوسازی، تحول اداری و فن آوری اطلاعات	مهرانگیز خسروانی رئیس گروه توسعه منابع

جدول امتیازبندی عوامل خاص
مسیر ارتقاء شغلی مدیران، مشاوران و کارشناسان

ردیف	عنوان پست	امتیاز عوامل خاص
۱	شهرداران کلان شهر	۲۵۰
۲	معاونین شهردار کلانشهر	۲۰۰
۳	قائم مقام شهرداران کلانشهر	۲۰۰
۴	شهرداران مراکز استانها	۱۸۰
۵	شهرداران جمعیت بالای ۲۰۰ هزار نفر	۱۷۰
۶	سایر شهرداران	۱۶۰
۷	مدیران کل، مدیران مناطق، رؤسای سازمان های وابسته و همپراز آنان	۱۴۰
۸	مدیران و معاونین مدیر کل، معاونین شهرداری ها (غیر کلانشهر)، معاونین مناطق، سازمانها و مشاغل همپراز	۱۲۰
۹	رؤسای نواحی، رؤسای ادارات و گروهها در شهرداری ها و مناطق	۱۰۰
۱۰	رؤسای ادارات و گروههای سازمان های وابسته، معاونین ادارات و گروهها	۱۰۰
۱۱	مسئولین امور، کارشناس	۸۰



که مشمول طرح ارزیابی مدیران می‌باشند در صورتی که امتیاز لازم برای سطوح مذکور را کسب نمایند علاوه بر فوق‌العاده پست مورد تصدی از فوق‌العاده ویژه سطح کارشناسی ارشد نیز بهره‌مند می‌گردند.
۵- فوق‌العاده جذب مقامات مذکور در تبصره (۲) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - و همتراز آنان پنجاه درصد (۵۰٪) افزایش می‌یابد.

طرح تبیین مسیر ارتقاء شغلی کارشناسان، مشاوران و مدیران

بخشنامه شماره ۳۶۶۹/۱۰۲۱۰۲۱۰۳۸۱/۶/۹ - ۱۸۰۲۱۰۳۸۱/۶/۹ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

به منظور جذب، نگهداری و تقویت کارشناسان و مدیران متخصص و افزایش انگیزه و کارایی در انجام وظایف محوله و بهبود کیفیت خدمات به ارباب رجوع و تعیین مسیر ارتقای شغلی آنان و در اجرای تصویرنامه شماره ۴۱۶۹/ت ۵۷۰۳ هـ.م.خ ۸۱/۵/۲۳ هیأت محترم وزیران، طرح تبیین مسیر ارتقای شغلی کارشناسان، مشاوران و مدیران شاغل در دستگاه‌های اجرایی که به تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور رسیده است ابلاغ می‌گردد. خواهشمند است بر اساس مفاد طرح مزبور نسبت به تعیین عوامل خاص متناسب با وظایف و ویژگی‌های دستگاه مربوطه اقدام و مراتب را جهت بررسی و تصویب شورای مذکور به این سازمان ارسال فرمایند.

ضمناً قبل از تعیین عوامل خاص دستگاه‌های اجرایی و تصویب آن در شورای امور اداری و استخدامی کشور اجرای مصوبه یاد شده در مورد مستخدمینی که امتیاز مزبور در بند ۳ طرح پیوست را از عوامل عمومی کسب می‌نمایند از تاریخ ابلاغ این بخشنامه بلا مانع خواهد بود.

طرح تبیین مسیر ارتقاء شغلی کارشناسان، مدیران و مشاوران شاغل

در حوزه‌های ستادی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی

شورای امور اداری و استخدامی کشور، به منظور افزایش انگیزه و کارایی و اثربخشی بیشتر و بهتر کارشناسان متخصص، مدیران و مشاوران و نیز برقراری مکانیزم‌های مناسب جبران خدمات، طرح مسیر ارتقاء شغلی کارکنان مزبور در دستگاه‌های اجرایی را که در امر برنامه‌ریزی در سطح بخشی و فرابخشی در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی اشتغال دارند به شرح ذیل مورد تصویب قرار داد:

- ۱- مدیران و مشاوران و کارشناسان موضوع این طرح به شرط کسب حداقل امتیازات تعیین شده در بند ۳ حسب مورد می‌توانند از عناوین ارشد، خبره و عالی بهره‌مند گردند.
- ۲- کارکنان یادشده علاوه بر وظایف و مسئولیت‌های ناشی از پست مورد تصدی عهده‌دار وظایف ذیل نیز خواهند بود:

- مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف ستادی و برنامه‌ریزی و وظایف اصلی وزارتخانه‌ها و مؤسسه متبوع و شرکت در پروژه‌های تحقیقاتی و مطالعاتی که به منظور اصلاح ساختارها و تسهیل در انجام امور جاری اجرایی شود.

با وظایف محوله.
- تلاش برای ارتقای سطح علمی از طریق مطالعه و ارتباط با دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی در داخل و خارج از کشور و تهیه مقالات لازم.
- تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربی در زمینه وظایف دستگاه متبوع در ایران و جهان.

- ارائه ابتکارات و خلاقیت در مسیر شغلی و وظایف دستگاه که موجب کاهش هزینه‌ها، ارتقای کیفیت و سرعت ارائه خدمات می‌شود.

- هدایت برنامه‌های مربوط به استفاده از فناوری‌های نوین در ارتباط با وظایف وزارتخانه و

مؤسسه متبوع.

- ارائه پیشنهادهای جدید برای ارتقاء سطح کیفی خدمات دستگاه به منظور استفاده در تنظیم لوایح، مصوبات و برنامه‌های کوتاه‌مدت و بلندمدت.

- انجام سایر امور مربوط.

۳- احراز عناوین ارشد، خبره و عالی به ترتیب مشروط به کسب حداقل ۶۰۰ و ۱۱۰۰ و ۱۶۰۰ امتیاز از عوامل مذکور در این طرح می‌باشد.

۴- در صورت کسب امتیاز و تعیین عناوین ارشد، خبره و عالی برای افراد (به استثنای متصدیان مشاغل مدیریت) این عناوین در احکام کارگزینی آنان بعد از عنوان پست سازمانی در داخل برانتر درج می‌گردد و در مکاتبات آتی از همین عناوین استفاده می‌شود.

تبصره - مدیران و مشاوران در صورت کسب امتیاز از عوامل مربوطه و احراز عناوین ارشد، خبره و عالی پس از تغییر سمت و انتصاب در پست‌های کارشناسی مشمول این طرح بوده و می‌توانند از عناوین مزبور در پست‌های کارشناسی استفاده نمایند.

۵- عوامل امتیازآور موضوع این طرح به دو دسته تقسیم می‌شود:

الف - عوامل عمومی

۱/الف - مدرک تحصیلی: متناسب با رشته تحصیلی مرتبط با شغل و اعتبار دانشگاه و معدل افراد

بر اساس ضوابطی که توسط کمیته موضوع بند «۶» تعیین و ملاک عمل قرار می‌گیرد. برای دارندگان

مدارک تحصیلی لیسانس، فوق لیسانس و دکتری به ترتیب ۲۵۰، ۲۰۰ و ۳۰۰ امتیاز منظور می‌گردد.

تبصره - میزان ارتباط مدرک تحصیلی مستخدم با شغل مورد تصدی تا ۴۰٪، دانشگاه محل تحصیل

تا ۴۰٪ و معدل وی تا ۲۰٪ امتیازات موضوع این بند خواهد بود.

۲/الف - سوابق تجربی: مشمولین دارای مدرک لیسانس به ازای هر سال خدمت مربوط ۶ امتیاز تا

حداکثر ۱۸۰ امتیاز، مشمولین دارای مدرک فوق لیسانس به ازای هر سال خدمت مربوط ۸ امتیاز، تا

حداکثر ۲۴۰ امتیاز و مشمولین دارای مدرک دکتری به ازای هر سال خدمت مربوط ۱۰ امتیاز تا حداکثر

۳۰۰ امتیاز.

۳/الف - آموزش همکاران: به ازاء آموزش هر یک از همکاران ۳۰ امتیاز و حداکثر ۹۰ امتیاز با تأیید

۱۲/الف - رضایت ارباب رجوع: در دستگاه‌هایی که بر اثر طرح تکریم مردم و جلب رضایت ارباب رجوع موضوع مصوبه شماره ۱۳۸۱/۲/۱۰ مورخ ۱۳۸۱/۲/۱۰ شورای عالی اداری نسبت به نظرسنجی از ارباب رجوع اقدام می‌نماید در صورتی که کارشناسان ذیربط بر اساس نظرسنجی‌های مربوطه نمره عالی، خیلی خوب و یا خوب اخذ نموده‌اند می‌توان به ترتیب تا ۱۰، ۷۰ و تا ۵۰ امتیاز منظور نمود.

ب - عوامل خاص

عوامل خاص با توجه به وظایف و مسئولیت‌های مشاغل اختصاصی هر وزارتخانه یا سازمان‌های مستقل محل خدمت مستخدم حسب مورد احصاء و جهت تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور به سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور ارسال می‌گردد، حداکثر امتیاز این عوامل ۲۵۰ می‌باشد. در تعریف عوامل خاص، دستگاه‌های اجرایی موضوع این طرح مکلفند نسبت به طراحی و ارائه جداول عوامل امتیازآور و جهت‌گیری گزارش‌های نظارتی و تخصصی متناسب با ویژگی‌های مشاغل ستادی و مورد تصدی، ارائه طرح‌های ملی برای واگذاری امور به بخش غیر دولتی و کاهش حجم و اندازه دولت، ایجاد رضایت مردم در ارائه خدمات و بهره‌گیری از تکنولوژی جدید و... اقدام و مراتب را به سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور ارسال دارند.

دستگاه‌ها می‌توانند در موارد خاص متناسب با مشاغل خود برخی از عوامل عمومی که در این مصوبه ذکر شده است را به عنوان عوامل خاص خود پیشنهاد نمایند.

۶ - هیات ممیزه

به منظور اجرای این طرح در هر یک از وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مستقل یک هیات ممیزه با ترکیب زیر تشکیل خواهد شد.

- معاون پشتیبانی یا اداری و مالی.
- معاون یا مدیر تخصصی ذیربط (حسب مورد).
- یک نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی در رشته تخصصی مورد بحث به انتخاب بالاترین مقام دستگاه.
- یک نفر از کارشناسان صاحب‌نظر شاغل در رشته شغلی مورد نظر که از شهرت حرفه‌ای بالایی برخوردار باشد به پیشنهاد معاون پشتیبانی و تأیید هیات ممیزه.
- نماینده سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور در کمیته موضوع بند ۳ دستورالعمل شماره ۲۲۸۰/د مورخ ۶۵/۱/۵.

هیات ممیزی برای اعطاء امتیازاتی که جنبه سنجش کیفیت دارد به صورت رقابتی در ارزیابی کارشناسان و تعیین امتیاز اقدام می‌نماید به نحوی که جمع عناوین کارشناسی ارشد و خبره و عالی در هر دستگاه اجرایی از ۶۵ درصد مجموع کارشناسان مشمول طرح تجاوز ننماید.

۷ - فرایند اجرایی

همکار، مدیریت و معاونت ذیربط.

تبصره - مراد از آموزش موضوع این بند انتقال مهارت‌های شغلی و تخصصی به سبک استادی و شاگردی است.

۴/الف - دوره‌های آموزشی شغلی: به ازای هر صد ساعت دوره (در چهارچوب نظام آموزش کارکنان دولت و سمینارهای علمی و آموزشی با تأیید واحد آموزش) متناوب و یا متوالی ۳۰ امتیاز و حداکثر ۱۵۰ امتیاز.

تبصره ۱ - اگر مدت دوره از صد ساعت کمتر باشد میزان امتیاز به نسبت طول دوره محاسبه خواهد شد.

تبصره ۲ - به دوره‌هایی که منجر به اخذ مدرک معادل شده امتیازی تعلق نخواهد گرفت.

۵/الف - استفاده از نرم‌افزار: حداکثر تا ۱۰ امتیاز با تأیید واحد انفورماتیک و یا عناوین مشابه در دستگاه.

تبصره - نرم‌افزار موضوع این بند متناسب با آموزش‌های عمومی و تخصصی کارکنان در اجرای مصوبه شماره ۱۳۷۲۲/ط مورخ ۸۱/۴/۲۲ شورای عالی اداری و طرح توسعه کاربردی فناوری و ارتباطات (تکفا) موضع تصویب‌نامه هیات وزیران و برحسب نیازهای آموزشی اعلام شده در سطوح سازمانی مربوط (کارشناسان و مدیران) خواهد بود.

۶/الف - تسلط به زبان خارجی: حداکثر تا ۷۰ امتیاز بر اساس امتیاز مکتسبه در آزمون مربوط. (عالی ۷۰، خوب ۵۰ و متوسط ۳۰).

۷/الف - ارائه پیشنهادی نو و ابتکاری: به ازاء هر پیشنهاد مناسب که با ارائه مستندات کافی و مورد تأیید مرجع ذیربط منجر به کاهش هزینه‌ها و ارتقاء کیفیت و سرعت خدمات (بر اساس دستورالعمل نظام پذیرش موضوع بندهای ۳ و ۸ مصوبه شماره ۱۴۴۳۰/ط مورخ ۷۹/۱۲/۱۵ شورای عالی اداری) تا ۵۰ امتیاز و حداکثر ۲۵۰ امتیاز.

پیشنهاداتی که منجر به اتخاذ تصمیم و اجرا شده است با حفظ سقف تا دو برابر امتیاز هر پیشنهاد قابل احتساب است. (متناسب با سطح اثربخشی در یک منطقه یا استان یا کشور).

۸/الف - اکتشاف و اختراع: متناسب با اهمیت موضوع اکتشاف و اختراع و با تأیید مراجع ذیربط تا ۱۰۰ امتیاز.

۹/الف - ارائه مقالات: به ازاء هر مقاله چاپ شده در نشریات تخصصی داخلی و خارجی تا ۳۰ امتیاز حداکثر ۱۲۰ امتیاز.

۱۰/الف - طرح‌های ارزنده تحقیقاتی: برای هر طرح، متناسب با اهمیت و اثرگذاری آن در جهت ارتقاء کیفیت، کاهش هزینه و سرعت ارائه خدمات ۵۰ امتیاز حداکثر ۲۵۰ امتیاز.

طرح‌هایی که نتایج آن به صورت قانون، مصوبه، بخشنامه تصویب شده است و یا در دستگاه ذیربط به مورد اجرا گذاشته است به ازای هر طرح تا دو برابر امتیاز مربوط قابل احتساب است.

۱۱/الف - کارایی: چنانچه امور اجرایی به مستخدم با سرعت و دقت و کیفیت مورد انتظار انجام

ارتقاء شغلی را دریافت نموده، پس از تکمیل مندرجات آن را اعاده نمایند.

ب- جهت بررسی مفاد فرم‌های یاد شده کمیته‌ای با حضور مدیر واحد متبوع وی و دو نفر از کارشناسان متخصص همان واحد (به انتخاب مدیر واحد) تشکیل در صورت تعیین مراتب به هیأت ممیزه ارائه می‌گردد.

ج- پس از بررسی درخواست متقاضیان بررسی فرم‌ها و مدارک افراد برای احراز عناوین کارشناس ارشد، خبره و یا کارشناس عالی و تأیید و تصویب توسط هیأت ممیزه، مراتب به امور اداری و یا واحد مشابه اعلام خواهد شد تا نسبت به اصلاح حکم کارگزینی اقدام نماید.

۸- سایر موارد

۱- هیأت ممیز موظف است با بررسی دقیق محتوای موضوع و متناسب با کیفیت پیشنهاد یا تحقیق و یا میزان تسلط و یا ... و میزان اثربخشی نتایج پیشنهاد و یا تحقیق طبق ضوابطی که تعیین می‌نمایند امتیاز مناسب را حداکثر تا رقم تعیین شده به فرد اعطاء نمایند.

۲- اگر هر پیشنهاد یا طرح در زمینه واحدی باشد فقط به یکی از آنها امتیاز مربوط اعطاء می‌گردد.

۳- چنانچه پیشنهاد یا طرحی به صورت گروهی ارائه شود امتیاز مربوط بین افراد ذیربط بر اساس میزان نقش هریک تقسیم می‌گردد.

پاسخ ابهامات و پرسش‌های مطروحه درباره طرح تبیین مسیر ارتقاء شغلی کارشناسان، مشاوران و مدیران

بخشنامه شماره ۱۸۰۲/۲۰۵۷۰-۱۸۰۲/۱۱۱۷

معاونت امور مدیریت و منابع انسانی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

از آنجاکه برخی از دستگاه‌های اجرایی در خصوص چگونگی اجرای بخشنامه شماره ۱۸۰۲/۱۰۳۶۶۹ مورخ ۱۳۸۱/۶/۹ این سازمان موضوع تبیین مسیر ارتقاء شغلی کارشناسان، ستوالات و ابهاماتی را مطرح می‌نمایند، به ضمیمه پاسخ ابهامات و پرسش‌های مطروحه از سوی دستگاه‌های مشمول مفاد بخشنامه مذکور، جهت استفاده و بهره‌برداری لازم اعلام می‌گردد.

ضمناً خاطر نشان می‌سازد هدف از تهیه و ابلاغ بخشنامه مذکور، جذب و نگهداری و تقویت بنیه کارشناسی دستگاه‌های اجرایی و افزایش انگیزه و کارایی در انجام وظایف محوله و بهبود کیفیت خدمات به ارباب رجوع است. از این رو، طرح تبیین مسیر ارتقاء شغلی کارشناسان و مدیران نباید به عنوان ابزاری برای ترمیم حقوق کلیه کارکنان تلقی گردد. لذا رعایت سقف ۶۵ درصد کارکنان مشمول طرح، الزامی است. مضافاً شایان ذکر است هیأت‌های ممیزه باید به وظیفه خطیر و حساس خود در این امر واقف بوده و از صدور احکامی که فاقد صورت‌جلسه هیأت ممیزه می‌باشد معانعت به عمل آورند. بدیهی است

پاسخ برخی از ابهامات و پرسش
بخشنامه شماره ۰۳۶۶۹

سؤال ۱ آیا شرکت‌های دولتی مشمول طرح می‌باشند؟

پاسخ آن دسته از شرکت‌های دولتی مشمول قانون بوده و مستخدمین آنها علاوه بر وظایف و مسئولیت‌ها

وظایف مذکور در بند (۲) بخشنامه نیز می‌باشند، با

سؤال ۲ آیا واحدهای استانی و وزارتخانه‌ها و مؤسسات

پاسخ واحدهای استانی و وزارتخانه‌ها و مؤسسات

بر آن، با توجه به وظایف و مسئولیت‌های محو

سیاست‌گذاری و نظارت باشند، با تشخیص و تأیید

برنامه‌ریزی کشور در شمول طرح خواهند بود.

سؤال ۳ آیا مستخدمین پیمانی مشمول طرح می‌باشند؟

پاسخ با توجه به سیاست‌های جدید حاکم بر نظام

دولت به شکل پیمانی، اجرای طرح با رعایت دقیق

قابل اجراست.

سؤال ۴ شماره دستورالعمل مذکور در بند (۶) هیأت

پاسخ شماره دستورالعمل مذکور در بند ۶ (هیأت

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور همان نمای

سؤال ۵ رقم ۶۵/۶۵ مذکور در ذیل بند (۶) بخشنامه

پاسخ چون اجرای عمومی طرح به هیچ وجه مشمول

شمول طرح نخواهند بود. مقامات، مدیران و مشاوران

سؤال ۶ مراد از مؤسسات دولتی مستقل در طرح

پاسخ مراد از مؤسسات دولتی مستقل، سازمان

دستگاه‌های دولتی فهرستی تهیه و اضافه خواهد

سؤال ۷ نحوه شمول جانبازان و آزادگان عزیز

پاسخ جانبازان و آزادگان عزیز انقلاب اسلامی

بالاتر برخوردار هستند و در واحدهای ستادی

به خدمت اشتغال دارند، مشمول طرح محسوب

الف بخشنامه) حسب مورد، بهره‌مند خواهند شد

سؤال ۸ آیا دارندگان مدرک تحصیلی معادل

فوق دیپلم (کاردان) و پایان دوره کامل متوسطه

پاسخ دارندگان مدارک تحصیلی معادل لیسانس

مدارک تحصیلی، فوق دیپلم (کاردانی) که به پ